

新疆“金三角”地区纺织企业发展现状探究

惠 晶

(新疆应用职业技术学院,新疆 奎屯 833200)

摘 要:以新疆“金三角”地区纺织企业为研究对象,对其发展背景、意义、现状及面临的问题进行剖析,给相关部门及相似地域和企业提供参考。

关键词:“金三角”地区;纺织企业;现状分析

中图分类号:TS101

文献标识码:A

文章编号:1673-0356(2017)11-0005-03

位于新疆北坡经济带的奎屯—独山子—乌苏市,相互距离均为10多千米,在地域上呈现三角形分布,因此被称为新疆北部“金三角”地区。近几年来,随着城市化建设、纺织工业园区建设和“一带一路”经济带的推进,位于“金三角”地区中的奎屯市,被列为纺织园区之一。现以新疆“金三角”地区纺织企业发展作为研究对象,对其发展背景、意义、现状及面临的问题进行剖析。

1 新疆“金三角”地区纺织企业发展背景

1.1 纺织工业发展环境

纺织工业是我国的传统支柱产业和重要民生产业,是创造国际化新优势的产业,也是科技和时尚融合、生活消费与产业用并举的产业,在美化人民生活、增强文化自信、建设生态文明、带动相关产业发展、拉动内需增长、促进社会和谐等方面发挥着重要作用^[1]。根据国家“十三五”规划纲要和《纺织工业发展规划(2016—2020)》,在“十三五”期间,我国纺织工业仍将作为重点发展产业进行攻坚克难,从规模化向品牌化、强势化迈进。

1.2 新疆地区资源优势与纺织业发展环境

新疆是我国重要的棉花资源基地,是我国最大的产棉区和商品棉基地,还是我国最大的手摘细绒棉、长绒棉生产基地。此外,新疆还拥有面向中亚市场的区位优势^[2]。统计数据显示,2016年新疆棉花种植总面积为1 800多万亩,棉花总产量359.4万t,占全国的比重扩大到67.3%,棉花总产量仍然居全国第一位^[3]。

“十二五”期间,新疆制定的纺织工业“十二五”规划,确定了“两城七园一中心”的建设目标。新疆自治

区经信委和纺织行业管理办编制的《大力发展纺织服装产业促进百万人就业规划纲要(2014~2020年)》显示,到2020年,新疆纺织服装产业现价工业总值达到1 635亿元;其中,棉纺业500亿元,棉织业60亿元,针织业80亿元,毛纺业12亿元,地毯业50亿元^[4]。

1.3 “金三角”地区资源优势与纺织业发展环境

“金三角”位于天山北坡,东连乌鲁木齐和昌吉州,西、北、南衢通伊犁、塔城、阿勒泰、博乐和库车。随着精伊霍、奎北、北疆铁路复线及若干高速公路的建设,这里的人流、物流、信息流日趋活跃、方便、快捷^[5]。新疆制定的纺织工业“十二五”规划确定的“两城七园一中心”的建设目标,奎屯就是其中的“一园”。伊犁州“十二五”规划也提出承接内地纺织产业转移,加快发展奎屯纺织工业园,重点发展中高档优质面料的棉纱精深加工。奎屯市处于“金三角”核心区域位置,区位优势明显,周边的资源也很丰富。农七师有丰富的棉花资源,乌苏市也是国家和自治区优质产棉基地,独山子也将建成我国最大的石油化工基地。

2 新疆“金三角”地区纺织企业发展现状

新疆虽然资源非常丰富,但存在缺水、交通运输困难及环境脆弱等压力。产业结构也不合理,重工业比重太大,石油化工占全区工业增加值的60%以上,轻工业比重太小,劳动力就业面临极大困难。所以,发展纺织业能够减轻新疆工业重量,对新疆经济的整体发展有很大裨益。

新疆地域辽阔,平原地区人口相对密集。调查显示,随着纺织企业的进驻和发展,纺织企业岗位和人员需求为:生产操作人员40%,设备管理人员30%,营销人员10%,产品检验员15%,工艺品质管理人员5%。新疆纺织类人才需求统计见表1。

收稿日期:2017-08-21;修回日期:2017-09-04

作者简介:惠晶(1989-),女,硕士,助教,主要从事纺织新技术、新材料研究及相关教育工作,E-mail:815046836@qq.com。

表1 新疆纺织类人才需求 单位:人

	纺织	印染	服装	合计
2010年	9 800	1 400	2 800	14 000
2015年	34 083	4 869	9 738	48 690
2020年	105 000	15 000	30 000	150 000

从表1看出,纺织类人才的需求客观反映出纺织企业的用工程度。同时,随着年度的变化,所有纺织类人才的需求也是跨越式增长。“金三角”地区纺织人才需求也是如此。

截至2017年6月,乌苏市纺织化纤企业已达20多家,带动该市3 600余人实现家门口就业^[6]。奎屯市纺织服装企业已达10余家,将带动当地3 000余人就业。“金三角”地区企业规模如图1所示。

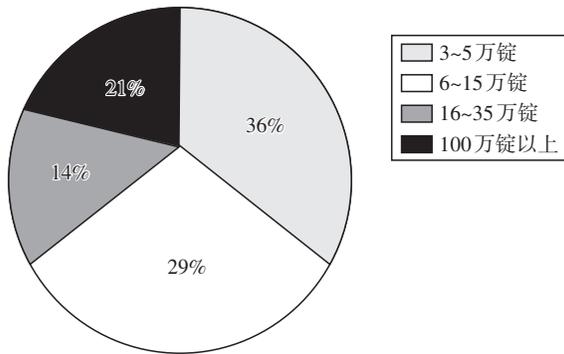


图1 企业规模占比

从图1可以看出,在“金三角”地区纺织企业中,中小型企业仍然占多数,100万锭以上的企业占比为21%,与2010年以前相比,大中型纺织企业正越来越多地将关注点放在此地,未来5年内此趋势将会越来越明显。

根据实地走访、网络调查、电话咨询等多种途径调研得到本地大部分企业用工情况,统计“金三角”地区主要纺织企业近年纺织人才需求数量见表2。

可以看出,纺织企业仍然需要大量劳动力,促进了当地人员实现在“家门口”就业。根据企业的规模和用工岗位来看,用工主要还是集中在纺织技术人员上,包括操作工、空调工、保全工、电工等工种。同时,企业的规模和所需人数,并不是完全呈正比,这主要是纺织企业的现代化水平及管理程度不同所致。

3 新疆“金三角”地区纺织发展面临的问题

3.1 资金短缺

部分纺织企业因资金短缺,还处于基础设施建设等阶段。分期投产、不能按期生产等导致建设过慢,影响企业的生产收益。

3.2 人才短缺

随着入驻“金三角”地区的纺织企业越来越多,需要的人员也越来越多,除流动性较大的操作工短缺以外,基层管理人员、纺织技术人员都存在大量缺口,尤其是年轻的纺织专业人才。有很多人,尤其是年轻人,对纺织的认识还不足,还停留在上世纪80、90年代的认识上,导致了纺织专业人才短缺。

表2 “金三角”地区主要纺织企业近年纺织人才需求数量统计

企业	拟建规模	所需人员岗位	所需人数
A	5万锭(环锭纺)	维修工、操作工	450
B	17万锭(环锭纺、色纺)	空调工、保全工、操作工、辅助工	955
C	100万锭(环锭纺)	操作员、空调工、保全工、辅助工、原棉采购等	885
D	15万锭(环锭纺、紧密纺)	操作员、空调工、保全工等	435
E	350万锭(环锭纺、气流纺)	操作管理员、生产管理员、检验员、成品实验员、设备检测技术员等	650
F	8万锭(气流、环锭纺)	操作工、保全工、电工、辅助工等	100
G	5万锭(气流纺)	操作工、保全工、电工等	150
H	15万锭(涡流纺)	操作员、空调工、保全工等	356
I	20万锭(环锭纺、紧密纺)	操作员、空调工、保全工等	420
J	5万锭(环锭纺)	操作员、空调工、保全工等	220
K	5万锭(环锭纺)	操作员、空调工、保全工等	253

3.3 人员流动大

目前,纺织行业仍然属于劳动密集型企业,需要的人员多,同时人员流动性也大。“金三角”地区各纺织企业都是多民族员工,语言、风俗、习惯、地域等有所不同,导致管理上存在着一定困难,这也是目前需要重点解决的问题。

3.4 集群建设不到位

目前,企业集群建设不到位,缺乏监管,需要进一步加强经济运行监控及预警预测。围绕稳增长、增效益要求,企业要加强与经济、统计等部门对接,及时掌握行业经济运行动态,做好经济运行分析,能够更好地保障行业平稳有效发展^[7]。

4 结语

新疆的纺织行业正面临着新的历史发展机遇,同时也存在着激烈的竞争,必须采取切实可行的政策措施,尽最大可能吸引企业、留住企业。如何落实好自治区出台的各类纺织服装产业相关配套优惠政策是推动纺织产业发展的关键。同时,各纺织企业需要引进先进的现代化设备、专业技术人才和现代化的管理理念,才能将纺织行业做得更长久、更有效。

参考文献:

- [1] 中华人民共和国国家发展和改革委员会. 纺织工业发展规划(2016-2020年)[Z]. 2016-09-20.
- [2] 亚心网.“两城七园一中心”让新疆工业越来越“轻”[EB/OL]. (2012-01-11)[2017-08-22]. http://www.xinjiang-net.com.cn/money/info/201201/t20120111_2367773.shtml.
- [3] 国家统计局. 国家统计局关于2016年棉花产量的公告[EB/OL]. (2016-12-20)[2017-08-22]. http://www.stats.gov.cn/tjsj/zxfb/201612/t20161220_1443527.html.
- [4] 华衣网. 新疆纺织服装七年将促百万就业[EB/OL]. (2013-10-12)[2017-08-22]. <http://news.clothr.com/1381547909/130249/1/0.html>.
- [5] 姬肃林. 新疆北疆“金三角”地区城镇化融合发展的思考[J]. 实事求是, 2012, (5): 34-37.
- [6] 亚心网. 新疆乌苏市纺织企业带动3600余人就业[EB/OL]. (2017-6-12)[2017-08-22]. <http://www.iyaxin.com/content/201706/12/c138308.html>.
- [7] 伊犁哈萨克自治州经济和信息化委员会. 伊犁州直1-5月份纺织服装产业发展情况通报[EB/OL]. (2016-06-21)[2017-08-22]. <http://www.yljx.gov.cn/info/1029/4043.htm>.

Development Status of Textile Enterprises in the "Golden Triangle" Region of Xinjiang

HUI Jing

(Xinjiang Applied Vocational Technical College, Kuitun 833200, China)

Abstract: Textile enterprises in "Golden Triangle" region of Xinjiang were taken as the research object, its development background, significance, current situation and facing problems were analyzed. And it could provide reference for relevant departments and similar region and enterprises.

Key words: "Golden Triangle" region; textile enterprise; status analysis

国内首款心电监测 智能服饰宁波量产

近日,第21届宁波国际服装节传出消息,由浙江纺织服装职业技术学院张辉博士团队和宁波爱邦智能科技有限公司共同开发的国内首款心电监测智能服饰已经开始批量生产并投入市场。据悉,首批3000件智能服装已经销售三分之一。

“这件看上去十分时尚的运动背心大有玄机。”张辉说,“通过微小的监测设备实现对心脏的24h监测,仿佛给心脏安排了一个‘哨兵’,一有情况就会报警。”

据悉,经过连续十年研究,张辉创新团队先后攻克了柔性传感技术、硬件技术算法和远程医疗等难题,终于取得该研究成果,最关键一步是造出特殊材质的布料。张辉说,这种特殊布料既适宜日常穿戴、方便洗涤,又能实现对人体生理信号的监测。

该心电监测智能服饰看起来跟普通的时尚运动背心相似。背心的黑色边缘有两块长5cm左右的淡黄色布料,这就是该智能服饰最核心的部分。

张辉解释,传统心电图的电极是带胶的,缺点是无

法长时间贴在人体上,且时间一长皮肤就会发痒。而这款智能服饰的心电电极植入独家研制的布料中,可紧贴人体,效果和传统心电图的电极一样,却不会导致人体过敏。

打开蓝牙,就能在手机上看到穿戴者的心电图,有心跳、频率等数据,还能通过APP实现多部手机共享监测数据,方便子女随时关注父母心血管健康并及时发现问题。

据介绍,该智能服饰的创新技术已获得十余项专利,并先后拿下中国创客大赛金奖等多个奖项,有望成为“宁波装”的一张新名片。

从去年在服装节上首次亮相,到去年底举行新品发布会,再到今年实现量产,以爱邦为代表的宁波“智能可穿戴服装”正一步一个脚印引领智能服装时代。张辉介绍,下一步他们将继续研发脑电、孕妇、游戏相关智能可穿戴服饰产品,建设数据中心,提供数据服务。

(宁波日报)